



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo "Lombardo Radice"

Piazza Martiri d'Ungheria, 29 - 93100 Caltanissetta
Telefono 0934/591967 - Fax 0934/596782

C.F. 92060590855-Codice meccanografico: CLIC828004
e-mail: clic828004@istruzione.it - p.e.c.: CLIC828004@PEC.ISTRUZIONE.IT
sito web: www.lombardoradice.gov.it

Prot. n. 3701/A26

Caltanissetta, 10/04/2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Premesso che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 55, comma 1 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede una procedura di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e relativa certificazione degli oneri e che tale attività, per le istituzioni scolastiche è esercitata dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29/11/2007;
- VISTA la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo d'Istituto redatta dal Direttore SGA;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 con la quale il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico- Ufficio XVI, ha predisposto "Schemi standard di relazione tecnico-finanziaria" e "Schemi standard di relazione illustrativa" ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3 - sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001);

REDIGE

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo d'Istituto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	15/04/2014
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2013/2014
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Dirigente scolastico dott.ssa Bernardina Ginevra PARTE SINDACALE RSU Alabiso Felice Cortese Antonella Cellauro Giuseppina Cigna Concetta Irene Merlino Leonarda Nicastro Daniela SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

		Firmatarie della preintesa: SNALS CONFISAL Firmatarie del contratto: SNALS-CONFISAL
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Lombardo Radice"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Disposizioni Generali. 2) Relazioni e diritti sindacali. 3) Contrattazione integrativa per l'attuazione della sicurezza nei luoghi di lavoro. 4) Criteri per l'attribuzione del personale ai plessi e alle sezioni staccate. 5) Modalità di organizzazione del lavoro del personale in base al POF . 6) Criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori. 7) Norme finali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì (Verbale n. 01/2014 del 09/04/2014)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <i>Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal "protocollo di collaborazione" previsto dall'art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <i>Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal "protocollo di collaborazione" previsto dall'art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <i>Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal "protocollo di collaborazione" previsto dall'art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>		
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; c) dalla compatibilità economico-finanziaria; d) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. Le risorse del Fondo vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF e nei piani delle attività del personale docente e ATA (Nella suddivisione si tengono in debito conto le necessità oggettive finalizzate, in via prioritaria, ad assicurare i servizi ordinari di vigilanza e sorveglianza dei locali, come dislocati nelle diverse sedi).

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

TITOLO PRIMO DISPOSIZIONI GENERALI	
Articolo 1	Campo di applicazione, decorrenza e durata
Articolo 2	Interpretazione autentica
TITOLO SECONDO RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	
Articolo 3	Obiettivi e strumenti
Articolo 4	Modalità di convocazione e calendarizzazione degli incontri
Articolo 5	Contrattazione integrativa
Articolo 6	Validità delle decisioni
Articolo 7	Attività sindacale
Articolo 8	Diritto d'informazione
Articolo 9	Agibilità sindacale
Articolo 10	Patrocinio e diritto di accesso agli atti
Articolo 11	Assemblee in orario di lavoro
Articolo 12	Sciopero
Articolo 13	Calendario delle relazioni sindacali
TITOLO TERZO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ATTUAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	
Articolo 14	Campo di applicazione, decorrenza e durata
Articolo 15	Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
Articolo 16	Soggetti tutelati
Articolo 17	Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico
Articolo 18	Il servizio di prevenzione e protezione
Articolo 19	Documento valutazione dei rischi
Articolo 20	Sorveglianza sanitaria
Articolo 21	Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi
Articolo 22	Rapporti con gli enti locali proprietari
Articolo 23	Attività di aggiornamento, formazione e informazione
Articolo 24	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Articolo 25	Controversie
TITOLO QUARTO CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI E ALLE SEZIONI STACCATE	
Articolo 26	Assegnazione ai plessi nella scuola dell'infanzia
Articolo 27	Determinazione numero collaboratori da assegnare ai plessi
Articolo 28	Assegnazione dei collaboratori ai plessi
TITOLO QUINTO MODALITA' DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE IN BASE AL POF	
Articolo 29	Orario di servizio
Articolo 30	Sostituzioni
Articolo 31	Permessi brevi
Articolo 32	Recuperi (di servizio prestato in maniera aggiuntiva)
Articolo 33	Aggiornamento e formazione docenti
Articolo 34	Orario di servizio personale ata
Articolo 35	Assegnazione aree e mansioni
Articolo 36	Rilevazione ed accertamento dell'orario di lavoro
Articolo 37	Sostituzioni ufficio segreteria
Articolo 38	Attività aggiuntive
Articolo 39	Sostituzioni collaboratori scolastici

Articolo 40	Chiusura prefestivi e piano di recupero
Articolo 41	Modalità e periodi di fruizione dei riposi compensativi del personale ATA
Articolo 42	Ritardi del personale ATA
Articolo 43	Permessi orari e recuperi
Articolo 44	Modalità di fruizione delle ferie e delle festività sopresse
Articolo 45	Aggiornamento e formazione personale ATA
Articolo 46	Criteri di ripartizione del fondo
Articolo 47	Risorse
Articolo 48	Attività da incentivare – area docente
Articolo 49	Attività da incentivare – area ATA
Articolo 50	Criteri per l'affidamento degli incarichi – area docente
Articolo 51	Criteri per l'attribuzione degli incarichi pon, por o progetti finanziati con altri fondi - personale docente
Articolo 52	Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori in favore del personale ATA nell'ambito dei progetti a carico del f.i.s., pon, por o progetti finanziati con altri fondi
Articolo 53	Prima e seconda posizione economica ata ex art. 2 sequenza contrattuale 25/07/2008
Articolo 54	Incarichi specifici personale ata
Articolo 55	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa
Articolo 56	Attività da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica
TITOLO SETTIMO NORME FINALI	
Articolo 57	Disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Attività art. 88 CCNL/Scuola

Attività Personale Docente

lettera k)

		Compensi lordo dipendente
Gestione sito web (anno scolastico 2012/2013)		€ 1.549,37
Istruzione domiciliare (anno scolastico 2012/2013))	57h x € 35,00	€ 1.995,00
ORE ECCEDENTI	110h x € 26,89	€ 2.957,90
Attività funzionali (eccedenze)	60h x € 17,50	€ 1.050,00
Integrazione FF.SS.		€ 1.225,00
Presidenti intercl. E intersez.	80h x € 17,50	€ 1.400,00
Responsabile gestione sito Web	40h x € 17,50	€ 700,00
Sostituzione scuola primaria	20h x € 17,50	€ 350,00
Resp. Attività musicale	100h x € 17,50	€ 1.750,00
Coordinatore Sicurezza Rosso	15h x € 17,50	€ 262,50
Attività Gruppo di lavoro	70h x € 17,50	€ 1.225,00
Accompagnatori Viaggi d'istruzione (cl.2^ e 3^ media)	170h x € 17,50	€ 2.975,00
Gestione rete locale	60h x € 17,50	€ 1.050,00
Referente attività sportiva Scuola Primaria	15h x € 17,50	€ 262,50
Coordinatore CTP EDA	45h x € 17,50	€ 787,50
Responsabili di plesso S.d.I. (10h x 3 unità)	30h x € 17,50	€ 525,00
Coordinamento Book in progress	25h x € 17,50	€ 437,50
Referente progetto "Nsemmla"	25h x € 17,50	€ 350,00
Progetto Vales (6 docenti x 10h)	60h x € 17,50	€ 1.050,00
Accoglienza Primaria produzione video (2 docenti x 15h)	30h x € 17,50	€ 525,00
Economie per eventuali sopravvenute esigenze		€ 541,64

lettera f)

Collaboratori D.S.	
1° Collaboratore D.S. (58h)	€ 1.015,00
2° Collaboratore D.S. (58h)	€ 1.015,00

TOTALE PERSONALE DOCENTE € 25.043,91

TOTALE PERSONALE DOCENTE € 25.043,91

Attività e prestazioni personale ATA

<i>Collaboratori scolastici</i>	<i>Ore annue</i>	<i>Compensi lordo dipendente</i>
Consigli di Circolo e G.E. (n. 6 incontri x 3h x 1 unità)	18	€ 225,00
Consigli di Interclasse (n. 6 incontri x 2h x 2 unità)	24	€ 300,00
Incontri di Programmazione/Organizzazione S.P. (n. 38 incontri x 2h x 2 unità)	152	€ 1.900,00
Collegio docenti (n. 6 incontri x 2h)	12	€ 150,00
Consigli di intersezione (n. 6 incontri x 2 unità x 2h)	24	€ 300,00
Incontri/Ricevimenti genitori S.P. e S.d.I. (n. 5 incontri per un tot. di 3 h x 8 C. S.)	120	€ 1.500,00
Ore rese oltre l’orario dell’obbligo per sostituzione colleghi assenti	100	€ 1.250,00
Incaricato P.S. Plesso Scuola Primaria e Plesso Rosso San Secondo (10h x 2)	20	€ 250,00
Incaricati manutenzione estintori (10h x 2 unità)	20	€ 250,00
Rientri Pomeridiani Rosso San Secondo (3h x 184gg)	552	€ 6.900,00
<i>lettere e, k)</i>	<i>TOT. Coll. Scolastici</i>	<i>€ 13.025,00</i>

<i>Assistenti Amministrativi</i>	<i>Ore annue</i>	<i>Compensi lordo dipendente</i>
Rientri pomeridiani in occasione dell'attività di programmazione (n. 38 rientri di tre ore il martedì x 2 unità)	228	€ 3.306,00
Rientri oltre l'orario d'obbligo per attività non programmate, imprevedibili ed improrogabili anche non strettamente collegate con il settore amministrativo assegnato	40	€ 580,00
<i>lettera e)</i> <i>Tot. Ass. Amm.</i>	<i>268</i>	<i>€ 3.886,00</i>

lettera i)	Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA (ipotesi 32 ferie + 4 gg.festività nell'a.s. 2013/2014)	€	622,56
lettera j)	Quota variabile di indennità di direzione al DSGA a.s. 2013/2014	€	5.250,00

TOTALE PERSONALE ATA € 22.783,56

c) Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo accordo o in seguito a sottoscrizione di un nuovo CCNL.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal "protocollo di collaborazione" previsto dall'art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**

Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal "protocollo di collaborazione" previsto dall'art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Eventuali accertamenti di decrementi e/o incrementi delle risorse saranno oggetto di pari decurtazione o incremento nella contrattazione del successivo anno scolastico.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Bernardina Ginevra)