



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo "Lombardo Radice"

Piazza Martiri d'Ungheria, 29 – 93100 Caltanissetta
Telefono 0934/591967 – Fax 0934/596782

C.F. 92060590855-Codice meccanografico: CLIC828004
e-mail: clic828004@istruzione.it - p.e.c.: CLIC828004@PEC.ISTRUZIONE.IT
sito web: www.lombardoradice.edu.it

Prot. n. 1205/A.26.c

Caltanissetta, 28/02/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 55, comma 1 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede una procedura di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e relativa certificazione degli oneri e che tale attività, per le istituzioni scolastiche è esercitata dal Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca e, in particolare, l'art, 7, comma 8;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo d'Istituto redatta dal Direttore SGA prot. n. 653/A.26.c del 05/02/2019;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 con la quale il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico- Ufficio XVI, ha predisposto "Schemi standard di relazione tecnico-finanziaria" e "Schemi standard di relazione illustrativa" ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001);

REDIGE

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo d'Istituto

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	21/11/2018 (pre-intesa) 28/02/2019 (definitiva)
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018/2020
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA Dirigente scolastico dott.ssa Bernardina Ginevra</p> <p>PARTE SINDACALE</p> <p>RSU Di Caro Rosalba Rita Concettina ANIEF La Rocca Maria Concetta ANIEF Privitelli Giuseppina Maria FLC CGIL</p> <p>SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UILS CUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della pre-intesa: NESSUNA Firmatarie del contratto: NESSUNA</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Lombardo Radice"

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI 2) TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI 3) TITOLO III DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE 4) TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO 5) TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI <i>(Verbale n. 02/2019 del 20/02/2019)</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? // // // // // // // //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. SI <i>(di competenza dell'USR SICILIA - Delibera ANAC n. 430/2016 "Linee Guida sull'applicazione alle istituzioni scolastiche delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e al decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33")</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; c) dalla compatibilità economico-finanziaria; d) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. Le risorse del Fondo vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e nei piani delle attività del personale docente e ATA (Nella suddivisione si tengono in debito conto le necessità oggettive finalizzate, in via prioritaria, ad assicurare i servizi ordinari di vigilanza e sorveglianza dei locali, come dislocati nelle diverse sedi).

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI	
Art. 1	Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo
Art. 2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo
Art. 3	Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo
TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI	
Art. 4	Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Art. 5	Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990
Art. 6	Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali
Art. 4	Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
TITOLO III DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE	
Art. 7	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
Art. 8	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
Art. 9	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Art. 7	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
Art. 8	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
Art. 9	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO	
Art. 10	Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
Art. 11	Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale
Art. 12	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuto al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015)
Art. 13	Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
Art. 14	Attività da incentivare personale docente
Art. 15	Attività da incentivare personale ATA
Art. 16	Risorse MOF
Art. 17	Compensi per le funzioni strumentali
Art. 18	Compensi per gli incarichi specifici
Art. 19	Compensi per figure ed attività da retribuire con il F.I.S.
TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE	
Art. 20	Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Organico dell'Autonomia a.s. 2018/2019	
Personale docente	Personale ATA (incluso DSGA)
105	26

Budget FIS a.s. 2018/2019 (Intesa MIUR e OOSS del 01/08/2018 + economie a.s. 2017/2018)	€ 50.449,62
Indennità di dir. DSGA e sostituto	€ 5.242,36
Disponibilità residua per successiva ripartizione	€ 45.207,26

Prospetto di ripartizione quote FIS

	Unità	%	Quota FIS spettante
Personale docente	105	80,15%	€ 36.233,62
Personale ATA	26	19,85%	€ 8.973,64
TOTALI	131	100,00%	€ 45.207,26

Destinazione FIS Personale Docente

Descrizione incarico	N. ore non ins.	Compenso L.d.
Collaboratori D.S. 60h x 3	180	€ 3.150,00
Coord. Classe	190	€ 3.325,00
Elaborazione orario primaria (15x2)	30	€ 525,00
Coord. Erasmus	80	€ 1.400,00
Presidenti Interclasse/intersezione	80	€ 1.400,00
Integrazione FFSS	0	€ 1.474,90
Responsabili di Plesso S.d.I.	100	€ 1.750,00
Referente CTRH/CTS	30	€ 525,00
Coordinatore Sicurezza Primaria/Secondaria	20	€ 350,00
Erasmus 10x16	160	€ 2.800,00
Gruppo supporto PTOF 20 x 5	100	€ 1.750,00
Gruppo continuità 20x7	140	€ 2.450,00
Accoglienza 5x6	30	€ 525,00
Gruppo di lavoro per l'inclusione	30	€ 525,00
Gruppo sportivo 5x7	35	€ 612,50
Attività musicali anni ponte	150	€ 2.625,00
Commissione valutazione 20hx9	180	€ 3.150,00
Coordinamento Book in progress	30	€ 525,00
Collaboratori Book in progress	80	€ 1.400,00
Progetto Una finestra sulla luna 4x9	36	€ 630,00
Progetto continuità	80	€ 1.400,00
Istruzione parentale		€ 3.941,22
Totale		€ 36.233,62

TOTALE DESTINAZIONE PERSONALE DOCENTE 36.233,62

Destinazione FIS Personale ATA

Indennità di direzione spettante al DSGA ed al sostituto per l'a.s. 2018/2019	Compenso l.d.	
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA (Ipotesi 32 gg ferie+ 4gg festività a.s. 2018/2019)	€ 562,36	
Quota variabile di indennità di direzione al DSGA a.s. 2018/2019	€ 4.680,00	€ 5.242,36

Assistenti Amministrativi	Ore	Compenso l.d.	
Rientri pomeridiani lavoro straordinario (24h x 8 AA)	192	€ 2.784,00	
			€ 2.784,00

Collaboratori scolastici	Ore	Compenso l.d.	
Incontri di Programmazione/Organizzazione S.P.	183	€ 2.287,50	
Consigli di intersezione	25	€ 312,50	
Incontri/Ricevimenti genitori S.P. e S. Media	195	€ 2.437,50	
Incaricato P.S. Plesso Scuola Primaria e Plesso Rosso San Secondo (10h x 2)	20	€ 250,00	
Incaricato manutenzione estintori	10	€ 125,00	
Reperibilità allarme	25	€ 312,50	
Elezioni organi collegiali	30	€ 375,00	
Totale	488		€ 6.100,00

	Compenso l.d.
Quota residua ATA da destinare a sostituzioni colleghi assenti a.s. 2018/2019	€ 89,64

TOTALE PERSONALE ATA € 14.216,00

c) Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo accordo o in seguito a sottoscrizione di un nuovo CCNL.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal “protocollo di collaborazione” previsto dall’art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all’art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Amministrazione in attesa di apposito provvedimento ministeriale da diramare sulla base delle modalità definite dal “protocollo di collaborazione” previsto dall'art. 5 del DPCM del 26/01/2011 tra MIUR e Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Eventuali accertamenti di decrementi e/o incrementi delle risorse saranno oggetto di pari decurtazione o incremento nella contrattazione del successivo anno scolastico.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Bernardina Ginevra